

Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

Ufficio P.A./Commercio e Personale – tel. 0365/558603

e-mail: commercio-sfelice@mail.phoenix.it

Centralino: Tel. 0365/558611 - Telefax 0365/558623

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

Reg. n. 96 /Sind.

OGGETTO: DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DI FUNZIONI AMMINISTRATIVE E SERVIZI IN MATERIA DI PROGETTAZIONE E GESTIONE DEL SISTEMA LOCALE DEI SERVIZI SOCIALI ED EROGAZIONE DELLE RELATIVE PRESTAZIONI AI CITTADINI IN ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE CON IL COMUNE DI PUEGNAGO DEL GARDA. PERIODO DAL 01.01.2016 AL 24.07.2016

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109 del citato decreto;

RICHIAMATE le deliberazioni di G.C. sotto elencate:

- n. 151 del 11.12.2012 avente ad oggetto: "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione";
- n. 156 del 18.12.2012 di aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;
- n. 65 del 14.05.2013 di ulteriore aggiornamento della disciplina per la graduazione, conferimento delle posizioni organizzative;
- n. 11 del 03.02.2015 di programmazione triennale 2015/2017 per l'assunzione di personale, ridefinizione della dotazione organica e modalità di ricorso al lavoro flessibile;
- n. 119 del 15.12.2015 di aggiornamento della programmazione triennale per l'assunzione di personale, ridefinizione della dotazione organica e modalità di ricorso al lavoro flessibile;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. n. 44 del 29.09.2014 di "Approvazione della convenzione attuativa con il Comune di Puegnago del Garda per la gestione associata di funzioni amministrative e servizi in materia di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini";

VISTO il verbale della Conferenza dei Sindaci sottoscritto in data 30.12.2015 con il quale viene confermato quale responsabile delle funzioni amministrative e servizi in materia di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini in attuazione della citata convenzione, la dott.ssa Lara Andreassi, dipendente del Comune di San Felice del Benaco;

DATO ATTO che il Comune di San Felice del Benaco non annovera nella propria dotazione organica delle figure dirigenziali;

PRESO ATTO che il Sindaco ha la facoltà di attribuire le funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, da un lato, ai sensi dell'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed al Segretario Comunale, dall'altro, in quest'ultimo caso in applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs. 267/2000;

CONSIDERATO che il predetto articolo richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati, le funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che la dott.ssa Andreassi Lara, nata a Gavardo il 28.01.1973, dipendente di questo Comune dal 1° luglio 2000 in qualità di Istruttore Direttivo, Assistente Sociale, Area Socio – Assistenziale, categoria D.1, posizione economica D.3, riveste la posizione apicale dell'area suddetta, così come previsto dalla vigente dotazione organica;

VISTE le funzioni e le attività da svolgere nell'area, la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, i requisiti professionali posseduti, le attitudini e le capacità professionali e le esperienze acquisite, la garanzia di continuità nell'assunzione annuale della responsabilità anche con riferimento alle eventuali esigenze di mobilità e alle altre necessità personali della dott.ssa Lara Andreassi;

RITENUTO attribuire alla dott.ssa Andreassi Lara, nata a Gavardo (BS), il 28.01.1973, dipendente di ruolo del Comune di San Felice del Benaco dal 01.07.2000 in qualità di Istruttore Direttivo, Assistente Sociale, Area Socio Assistenziale, categoria D.1, posizione economica D.3, la responsabilità delle funzioni

amministrative e servizi in materia di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in esecuzione della convenzione attuativa sottoscritta in data 13.11.2014 con il Comune di Puegnago del Garda, a decorrere dal 01.01.2016 e fino al 24.07.2016;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

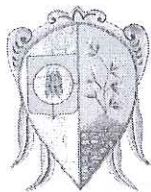
DECRETA

- 1) Di attribuire alla dott.ssa Andreassi Lara, nata a Gavardo (BS) il 28.01.1973, dipendente di ruolo di questo Comune dal 1 luglio 2000 in qualità di Istruttore Direttivo, Assistente Sociale, Area Socio Assistenziale, categoria D.1, posizione economica D.3, la responsabilità dell'Area Socio Assistenziale, con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in esecuzione della convenzione attuativa sottoscritta in data 13.11.2014 con il Comune di Puegnago del Garda a decorrere dal 01.01.2016 e fino al 24.07.2016.
- 2) Di riconoscere alla predetta dott.ssa Lara Andreassi le seguenti retribuzioni:
 - a. di posizione pari all'importo lordo di € 12.911,47 (dodicimilanovecentoundi/47) annui, da rapportarsi ai mesi di effettiva copertura di incarico, tenendo presente, quindi, anche ai fini della relativa liquidazione, dal 01.01.2016 fino al 24.07.2016;
 - b. di risultato, entro l'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione previste dal regolamento di disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati e alla valutazione come previsto dal regolamento: "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione". La succitata valutazione sarà svolta dal nucleo di valutazione, in relazione agli obiettivi attinenti l'Area Servizi Sociali previsti dalla relazione del piano degli obiettivi 2015/2016/2017, dal piano degli obiettivi per l'anno 2016 e descritti nel Piano Esecutivo di Gestione, o negli altri strumenti previsti per legge per quanto riguarda l'erogazione al minimo. Per la valutazione complessiva si utilizzerà il sistema di valutazione approvato dalla G.C. con deliberazione n. 151 del 11.12.2012 il cui effettivo importo verrà ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione.
- 3) Di precisare che per quanto non espressamente previsto dal presente decreto viene fatto espresso riferimento e rinvio alle disposizioni recate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni - Autonomie locali" e delle emanande disposizioni contrattuali.
- 4) Di precisare che l'esercizio delle funzioni di responsabilità implica, in particolare, da parte della dott.ssa Lara Andreassi, l'espressione del proprio parere scritto in merito ad ogni atto o provvedimento, di qualsiasi natura esso sia, che attenga alla gestione del rapporto di lavoro del personale appartenente all'Area - la formulazione di proposte in materia socio-assistenziale degli enti locali o comunque attinenti a materie che rientrano nel campo di operatività della responsabilità oggetto del presente Decreto; - l'assistenza agli organi comunali in dette materie che deve essere attuata anche mediante la partecipazione alle sedute della Giunta e del Consiglio, se richiesta anche verbalmente, seppure queste si tengano in orario serale e/o notturno ed in ogni caso in orario diverso da quello ordinario settimanale di servizio; - la redazione delle proposte di determinazione e delle proposte di deliberazione e la stesura del testo definitivo per i successivi adempimenti prescritti dalla normativa vigente nel tempo.
- 5) Di dare atto che il Comune di Puegnago del Garda comparteciperà alla spesa nella misura del 50% per l'attribuzione alla dott.ssa Andreassi Lara della responsabilità dell'Area Socio Assistenziale, oltre alla retribuzione di risultato con il conseguente esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in esecuzione della citata convenzione con il Comune di Puegnago del Garda a decorrere dal 01.01.2016 e fino al 24.07.2016.
- 6) Di designare quale supplente della Sig.ra Andreassi Lara, in caso di assenza o di impedimento della stessa, il Segretario Comunale, per quanto riguarda le funzioni che possono dallo stesso essere svolte, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera d) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

S. Felice del Benaco, **31 DIC. 2015**



Il Sindaco
(dott. Paolo Rosa)



Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

AREA SERVIZI SOCIALI

Determinazione dei valori economici da attribuire alla posizione organizzativa:

DOTT.SSA ANDREASSI LARA

A) COLLOCAZIONE DELLA STRUTTURA

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Rilevanza strategica delle posizioni	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità delle relazioni con soggetti esterni/interni	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	
a) Elevata (partecipazione scelte strategiche)	4
b) Media (partecipazione per gli obiettivi operativi)	
c) Scarso (contributo gestionale)	

B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Attività discrezionale da esercitare	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire	
a) Elevata	4
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Complessità attività di studio e di ricerca	
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 4
Grado di informatizzazione	
a) Alta	4
b) Media	
c) Bassa	

C) RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Grado di responsabilità verso l'esterno e l'interno	
a) Elevata e varia	5
b) Rilevante	
c) Limitata	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione	
a) Elevata	5
b) Media	
c) Bassa	

PARAMETRO	PUNTEGGIO MAX 5
Livello di autonomia decisionale	
a) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'ente	5
b) solo nell'ambito di obiettivi specifici	
c) solo nell'ambito di disposizioni precise date dall'organo politico	

Per quantificare la "retribuzione di posizione" si provvede:

- a determinare le risorse economiche destinate a tale scopo;
- a sottrarre dalle risorse destinate a tale scopo il valore minimo di € 5.164,56 per ciascuna posizione di responsabilità individuata ottenendo la somma "S";
- a sottrarre dal punteggio di ogni posizione il minimo attribuibile di 20 punti per ciascuna posizione ottenendo il valore "P";
- a sommare tutti i punteggi "P" depurati dal minimo, delle diverse posizioni, ottenendo la somma "T";
- a ricavare la retribuzione di posizione "R" applicando la seguente formula: $R = 5.164,56 + (S:T) \times P$

Valore minimo	Posizioni Organizzative	Tot. parziale	Risorse economiche	Valore "S"
5.164,56	3	15.493,68	38.734,41	23.240,73

Punteggio massimo	Punteggio minimo	Valore "P"
44	20	24

Punteggi "P"	Posizioni Organizzative	Valore "T"
24	3	72

Calcolo retribuzione di posizione

Valore "S"	Valore "T"	Tot	Valore "P"	Tot	Valore minimo	Retribuzione di posizione
23.240,73	72	322,79	24,00	7.746,91	5164,56	12.911,47

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COMPATIBILITA' MONETARIA

Il Responsabile dell'Area Contabile:

ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 così come modificato dall'art. 3, c. 1, lettera b), del D.L. n. 174 del 10.10.2012, attesta che la stessa **COMPORITA** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente,

ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 così come modificato dall'art. 3, c. 1, lettera b, del D.L. n. 174 del 10.10.2012 **prende atto** che il decreto sindacale **componta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

VISTO il D.Lgs. n.267/2000 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO l'art. 163 del D. Lgs. 267/2000 ed il punto 8 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D. Lg.vo 118/2011 i quali disciplinano le modalità ed i limiti dell'esercizio provvisorio;

attesta che la spesa di cui al presente decreto pari a complessivi € 21.434,65 (ventunmilaquattrocentotrentaquattro/65), che offre la necessaria disponibilità e la prescritta copertura finanziaria, ed è così suddivisa

RETR. POSIZIONE 2016	CAPITOLO-IMP. BIL.2016	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO BIL 2016.-IMP.	IRAP	CAP.-IMP	TOTALE
7.251,65	1100401-0100 IMP. 13311 SIOPE1103 PF 1.01.01.01.004 MISS. 12 PR. 07	1.799,13	1100401-0200 SIOPE 1111 PF 1.01.02.01.001 MISS.12 PR. 07	616,39	1100407-0100 RR.PP. IMP.11154 PF 1.02.01.01.001 MISS.12 PR. 07	9.667,17

RETR. RISULTATO 2016	CAPITOLO FPV 2016 E IMP.BIL 2017	ONERI RIFLESSI	CAPITOLO FPV 2016 E IMP. BIL 2017	IRAP	CAPITOLO FPV 2016 E IMP. BIL 2017	TOTALE
1.812,91	1100401-0101 FPV PF 1.10.02.01.001 MISS.12 PR. 07	449,78	1100401-0201 FPV PF 1.10.02.01.001 MISS.12 PR. 07	154,10	1100407-0101 FPV PF 1.10.02.01.001 MISS.12 PR. 07	2.416,79
Imputazioni Bilancio 2017	1100401-0102 COP. FPV Stip. p.le S. SOCIALI PF 1.01.01.01.004 SIOPE 1103 MISS. 12 PR. 07 IMPEGNO N. 13430	Imputazioni Bilancio 2017	1100401-0202 COP. FPV ONERI Stip. p.le S.sociali PF 1.01.02.01.001 SIOPE 1111 MISS. 12 PR. 07 IMPEGNO 13429	Imputazioni Bilancio 2017	1100407-0102 COP. FPV IRAP Stip. p.le S. sociali PF 1.01.02.01.001 SIOPE 1701 MISS. 12 PR. 07 IMPEGNO 13432	



IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE
(dott. Monica Cobelli)

[Handwritten signature of Monica Cobelli]